

蛻變成長與願景

在前人的筭路藍縷下，位處歷史悠久、全臺首府臺南的本校，過去八十來年，培養出無數的社會菁英與領導人才，是臺灣高校蛻變成長的典範，亦是國家經建與產業發展的砥柱。

國立成功大學以工學起家，乃臺灣光復後四所大學校院(國立臺灣大學、省立工學院、省立農學院、省立師範學院)之一。1983年增設醫學院(含1988年成立的附設醫院)，為本校發展成為綜合型大學奠定關鍵性的基礎；1997年增設社會科學院、1999年設置藝術中心、2007年設置博物館，使得本校的科技與人文逐步均衡發展。2000年教育部與國科會共同推動「大學學術追求卓越發展計畫」，本校為少數執行本計畫的高校，成為國內公認的研究型大學。2006年本校獲選為教育部「發展國際一流大學及頂尖研究中心計畫」的一流大學，2011年本校獲選為教育部「邁向頂尖大學計畫」的頂尖大學，成為國內公認的頂尖大學。緣此，本校的自我定位為：教學與研究並重的一流研究型大學。

本校組織規程第二條明定：「本大學以研究學術，培育人才，提升文化，服務社會，促進國家發展為宗旨。」為承先啟後、永續經營、卓越發展，以「追求學術卓越，培育具專業與領導能力、倫理與人文素養、創意與國際視野的各界菁英，提升文化水平、營創文化資產。」為辦學目標，並以成為「綜合性的卓越大學」為願景。據此，揭櫫本校的任務宣示如下：「成功大學秉承全臺首府的文化傳統，以綜合性的卓越大學為永續發展願景，追求學術卓越，培育具專業與領導能力、倫理與人文素養、創意與國際視野的各界菁英，提升文化水平、營創文化資產，關懷社會，貢獻國家，造福人類。」

近三十來年在教職員生、校友、社會賢達的努力與奉獻之下，本校在學術研究、人才培育、文化提升、社會服務、促進國家發展的表現，逐年穩健的提升，已成為臺灣的頂尖大學。當把握目前邁向頂尖大學計畫經費挹注的契機，建構優質的學習與研究之校園環境，卓越發展、永續經營，期於2021年(創校90年)成為亞太地區的卓越大學、於2031年(創校100年)成為國際性的一流大學。

校務策略與計畫

教育是百年大計，大學校務的發展，宜有近程(1~2年)、中程(2~5年)、長程

(5~20 年)、甚至遠程(10~30 年)的計畫，才能循序漸進的達成設校宗旨、目標、願景。

本校校務發展的理念基本為：承先啟後、務實卓越、永續發展。根據校務發展沿革、現況優勢與特色、蛻變成長與願景，擬訂二十年期「長程(2012~2032 年)校務發展計畫」的規劃策略如下：

壹、教學地區策略

為促進學生全人發展、營造跨領域整合的教學與研究環境，全校師生皆在同一校區(83 公頃主校區)進行基本教學與學務活動。

貳、學生規模策略

考量教學地區策略、空間資源策略、財務資源策略，學生總數以 22,500 人為原則、25,000 人為上限，以具高等教育全球化的競爭力。

參、人力資源策略

考量財務資源策略，逐年改善專任教師與學生人數比、行政支援人力與專任教師比、行政支援人力與學生人數比，以具國際競爭力。專任教師與學生人數比，由 2012 年的 17:1，逐年調整至 13~14:1 (2021 年)、10~12:1 (2031 年)，並逐年提高專任研究人員的數量；教師與研究人員的新聘，考慮該單位人員 30 年期的年齡分布。檢討研議各系(所)研究生(博士生、碩士)與大學生人數的合理比例，期逐年調整至 2:3 (2021 年)、甚至 1:2 (2031 年)，以確保學生來源與品質。另，逐年增加具外國籍的教師、研究人員、學生人數。

肆、空間資源策略

考量教學地區策略、學生規模策略、財務資源策略，2021 年單位學生樓地板面積達 44 平方公尺，2031 年單位學生樓地板面積達 49 平方公尺，以確保優質學務、教學、研究及校園環境。

伍、財務資源策略

參考國內外頂尖與標竿大學的財務資源，考量政府財政狀況、本校財務經營能量，2021 年單位學生年度經費達 55 萬元，2031 年單位學生年度經費達 81 萬元，以落實校務發展計畫的有效執行。

陸、學術組織發展策略

院系(所)、學程、研究中心等學術組織的發展，包括新設、合併、裁撤，乃本校卓越發展的核心基礎。基於前述五項校務發展策略，2013 年將建立系統化的組織再造策略與方案，逐年逐期執行，以達成綜合性卓越大學的願景。